

Våre etiske retningslinjer



Innhold

1	Vi følger våre verdier og våre etiske retningslinjer 3	05	Vi beskytter informasjon og eiendeler24
	En melding fra vår administrerende direktør..... 4		Personvern.....25
	Våre verdier 5		Konfidensiell informasjon.....26
	Våre etiske retningslinjer..... 6		Innsideinformasjon og markedsmissbruk.....27
	Personlig ansvar og lederansvar7		Selskapets og interessenters eiendeler 28
	Veiledning for beslutningstaking 8		Informasjonssikkerhet..... 29
02	Vi opprettholder en trygg og respektfull arbeidsplass 9	06	Vi fremmer en rettferdig og åpen forretningsvirksomhet 30
	Anstendige arbeidsforhold.....10		Rettferdig konkurranse.....31
	Helse, sikkerhet og velvære.....11		Relasjoner med forretningsforbindelser 32
	Inkludering og mangfold.....12		Handelssanksjoner og hvitvasking av penger33
	Mobbing og trakassering13		Oppføringer, rapportering og svindel 34
03	Vi forplikter oss til en bærekraftig framtid14		Ekstern kommunikasjon35
	Klima og miljø.....15	07	Vi tar opp bekymringer36
	Menneskerettigheter16		Vår åpenhetskultur og våre retningslinjer mot represalier37
04	Vi håndterer relasjonene våre korrekt for å forhindre korrupsjon 17		Varsle en bekymring..... 38
	Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon18		Kontaktopplysninger39
	Gaver og representasjon19		
	Interessekonflikter 20		
	Samfunnsinvesteringer21		
	Sponsing..... 22		
	Politiske aktiviteter.....23		

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
framtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

1

Vi følger våre verdier og våre etiske retningslinjer

- En melding fra vår administrerende direktør
- Våre verdier
- Våre etiske retningslinjer
- Personlig ansvar og lederansvar
- Veiledning for beslutningstaking

En melding fra vår administrerende direktør

Skanska tilbyr en dynamisk arbeidsplass der alle kan lære, utvikle seg og gjøre en forskjell. Derfor bør alle medarbeidere være kjent med våre etiske retningslinjer. Våre etiske retningslinjer beskriver forventningene til oppførselen vår både i og utenfor Skanska. Disse forventningene gjelder uavhengig av rolle eller stilling.



Våre etiske retningslinjer er basert på de verdiene som definerer oss som selskap og gir oss et solid fundament. De bidrar til å bygge tillit mellom oss og interessentene våre og til å tiltrekke talenter og forretninger. Vi er stolte av verdiene våre, og de forener oss og gjør oss sterkere.

Trusselen om etiske og juridiske brudd innebærer selvsagt en risiko. Vi er alle ansvarlige for å opptre etisk og juridisk korrekt. Det betyr at vi må kjenne til prinsippene for god oppførsel som gjelder for arbeidet vårt, og vite hvor vi kan stille spørsmål eller varsle om uetisk adferd. Våre etiske retningslinjer veileder oss når vi ikke er sikre på hva som er riktig å gjøre.

Skanska fremmer en ytringskultur der alle skal føle seg komfortable med å ta opp bekymringer. La meg gjøre det klart: Vi tolererer ikke represalier mot noen som i god tro varsler om adferd som de mistenker er uetisk. Ytringskulturen vår er avgjørende for at vi skal kunne etterleve verdiene våre og beskytte virksomheten vår.

Les retningslinjene og bruk dem ofte for å få veiledning. Husk at de ikke kan dekke alle situasjoner. Bruk sunn dømmekraft, og si ifra hvis du har noen bekymringer.

La oss sikre et sterkere Skanska ved å bruke retningslinjene i det daglige arbeidet vårt. Dette er et kontinuerlig engasjement som jeg er sikker på at vi kan oppnå sammen.

Anders Danielsson
Konsernsjef og administrerende direktør

Våre verdier

Helt fra dag én har filosofien vår vært at det som er bra for mennesker, samfunnet og miljøet er bra for forretningsvirksomheten vår. Som en lærende, verdibasert organisasjon er den fremtidige retningen vår sterkt knyttet til kjerneverdiene våre. Verdiene våre er ikke bare en rettesnor for oss, de er en svært viktig del av suksessen vår og for at vi skal kunne leve opp til vårt formål om å bygge et bedre samfunn og levere avkastning til aksjonærene våre. Vi innser også at kontinuerlig læring er en viktig del av det å opprettholde verdiene våre, og de bidrar til at vi vokser både som et team og som enkeltpersoner.

Vis ansvarlighet: beskyttelse av mennesker og planeten

Omsorg for menneskers helse og sikkerhet og for miljøet er kjernen i det vi gjør. I situasjoner som er fysisk eller psykisk utrygge, nekter vi å være tilskuere. Vi er endringsskapere og handlingstakere. Dette gjelder også for miljø og klimaendringer. Vi søker bærekraftige løsninger, og vi jobber i denne ånden og holder hverandre ansvarlige for den arven vi etterlater til fremtidige generasjoner.

Vær åpen og ærlig: å være en rollemodell

Hver og en av oss har et personlig ansvar for å gå foran som et godt eksempel og opptre med den høyeste grad av integritet og åpenhet. Vi oppmuntrer til ulike perspektiver og skaper et rom der alle kan snakke fritt og etterleve våre etiske retningslinjer. Å ta snarveier er uakseptabelt.

Bli bedre sammen: samarbeid

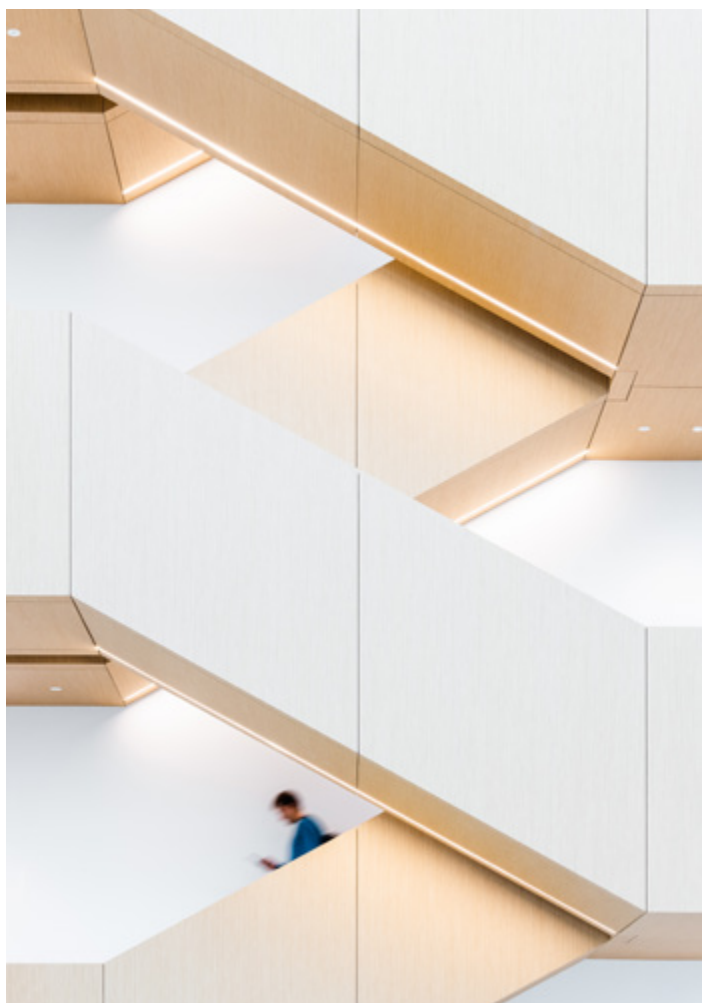
Alt vi gjør, gjør vi bedre sammen. Vi lytter og lærer med nysgjerrighet for å utvikle oss som et team, og vi deler sjenerøst kunnskap underveis for å kunne gjenskape beste praksis. Vi kjemper for en inkluderende kultur preget av åpenhet, rettferdighet, tillit og respekt, der alle mennesker føler tilhørighet uavhengig av hvem de er eller hvor de kommer fra. Vi innoverer og leverer de beste løsningene ved å utnytte vårt eget mangfold, sammen med mangfoldet hos våre kunder, partnere og lokalsamfunnene vi driver virksomhet i.

Skap kunde verdi: ha en kundefokusert tankegang

Våre kunders suksess er vår suksess. Vi lytter alltid nøye for å forstå deres behov og behovene til kundenes deres, slik at vi kan tilby de verktøyene de begge trenger for å nå målene sine. Sammen ser vi fremover for å skape smartere og mer bærekraftige løsninger som gir liv til visjonene deres.

Våre etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer er basert på verdiene våre og veileder de daglige aktivitetene våre. De gir oss retningslinjer for hvordan vi skal oppføre oss når vi samhandler med hverandre, kundene våre, forretningsforbindelsene våre og lokalsamfunnene som vi driver virksomhet i. Vi vender oss til disse retningslinjene når vi står overfor et etisk dilemma. De inneholder også informasjon om hvem vi kan kontakte når vi har spørsmål eller bekymringer.



Vi overholder alle gjeldende juridiske krav. Noen ganger er standardene i retningslinjene våre strengere enn disse kravene. I disse tilfellene bruker vi den høyeste standarden i retningslinjene, med mindre den er i strid med lokal lovgivning. Skikk og bruk eller lokal praksis går aldri foran juridiske krav. Hvis retningslinjene våre virker å være i strid med gjeldende lovgivning, bør du rådføre deg med lederen din.

For å støtte opp om retningslinjene våre har vi mer detaljerte retningslinjer, både på konsernnivå og på forretningsenhetsnivå, som anvender prinsippene og forventningene som er beskrevet i retningslinjene våre.

Hvem må følge våre etiske retningslinjer?

Alle Skanska-ansatte – uansett rolle – må følge disse retningslinjene.

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle enheter som direkte eller indirekte kontrolleres av Skanska. For joint ventures må vi sørge for at enten våre egne retningslinjer eller retningslinjer som er sammenlignbare med våre retningslinjer, blir tatt i bruk.

Andre tredjeparter, som leverandører, underentreprenører, konsulenter, meglere og agenter, forventes også å etterleve verdiene i retningslinjene våre ved å forplikte seg til våre etiske retningslinjer for leverandører.

Hva er et joint venture?

Med «joint venture» mener vi arbeidsfelleskap, konsortier, fellesvirksomhet, allianser, sammenslutninger samt andre ordninger som er etablert for et prosjekt som vi driver eller deltar i som en bidragsytende part.



Personlig ansvar og lederansvar

Alle spiller en rolle i å sikre at vi samlet sett fortsetter å være en etisk, lovlydig og verdibasert organisasjon. Lederne våre har i tillegg ansvaret for å drive frem en kultur for etterlevelse.

Dette betyr at vi:

- Er kjent med både retningslinjene og reglene som gjelder for arbeidet vårt og følger dem i vår daglige beslutningstaking
- Alltid opptrer med ærlighet og integritet
- Stiller spørsmål og søker råd hvis vi er usikre på hva som er riktig å gjøre
- Sier ifra og varsler om uetisk adferd så snart som mulig

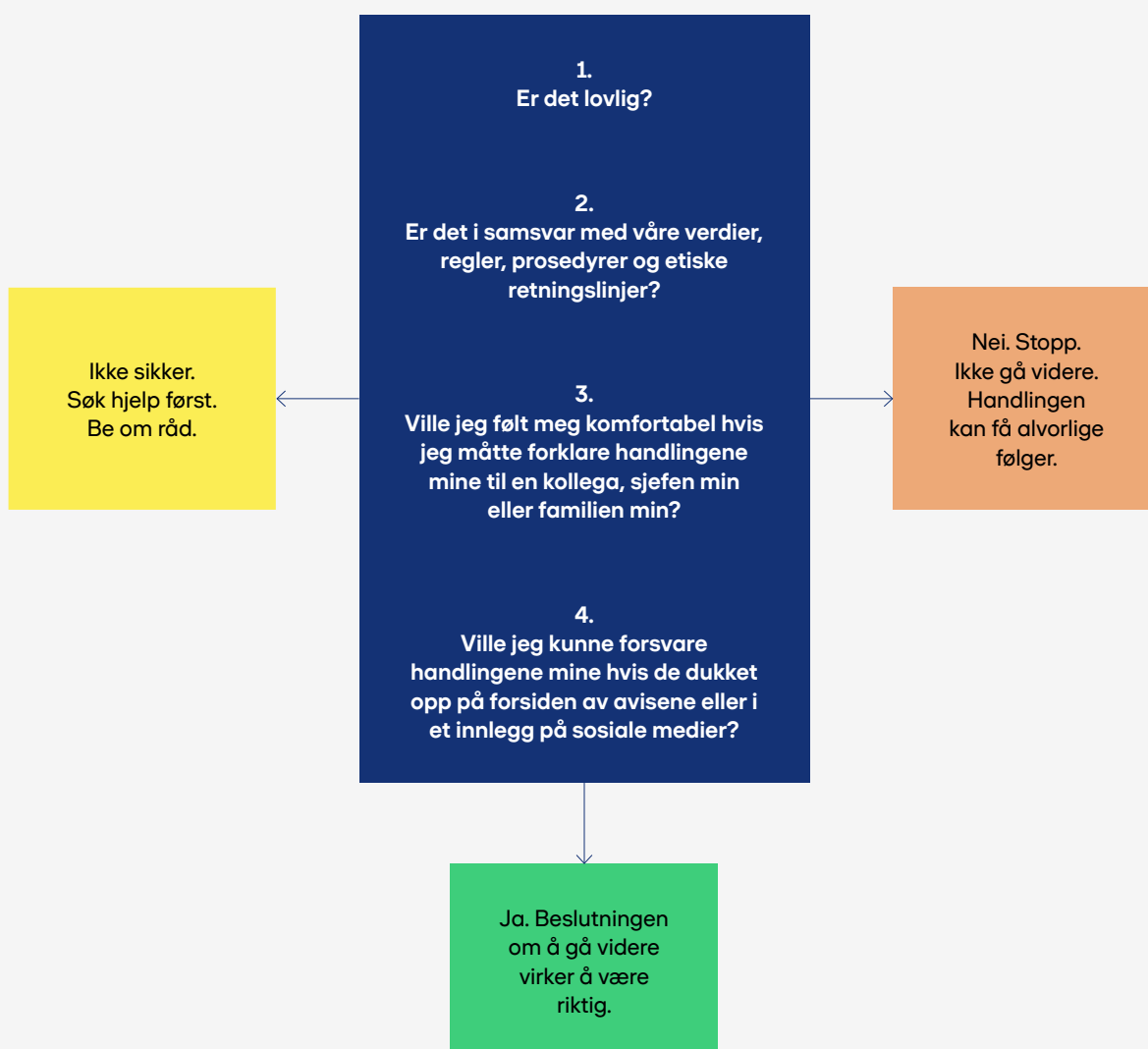
Dette betyr at vi forventer at lederne våre:

- Opptrer som rollemodeller for etisk oppførsel
- Bygger inkluderende team og sørger for psykologisk trygghet på arbeidsplassen
- Oppmuntrer ansatte til å stille spørsmål og ta opp bekymringer uten frykt for gjengjeldelse og sikrer at deres bekymringer blir håndtert på riktig måte

Veiledning for beslutningstaking

Våre etiske retningslinjer dekker ikke alle relevante lover eller interne retningslinjer, og de kan heller ikke ta for seg alle situasjoner som kan oppstå på jobb.

Hvis du står overfor en situasjon der det er uklart hva som er det riktige å gjøre, bør du bruke sunn dømmekraften og vurdere følgende spørsmål:



Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

02

Vi opprettholder en trygg og respektfull arbeidsplass

- Anstendige arbeidsforhold
- Helse, sikkerhet og velvære
- Inkludering og mangfold
- Mobbing og trakassering

Anstendige arbeidsforhold

Vi respekterer arbeidsrettighetene.

Alle ansatte skal få tilstrekkelig kompensasjon for arbeidet sitt og behandles rettferdig.

Vi slutter oss til internasjonale arbeidsstandarder og stiller krav til oss selv og alle som jobber i leverandørkjeden vår. Vi hjelper medarbeiderne våre med å utvikle seg faglig for å skape engasjement og resultater, noe som støtter opp om verdiene våre og gjør oss til et attraktivt selskap.

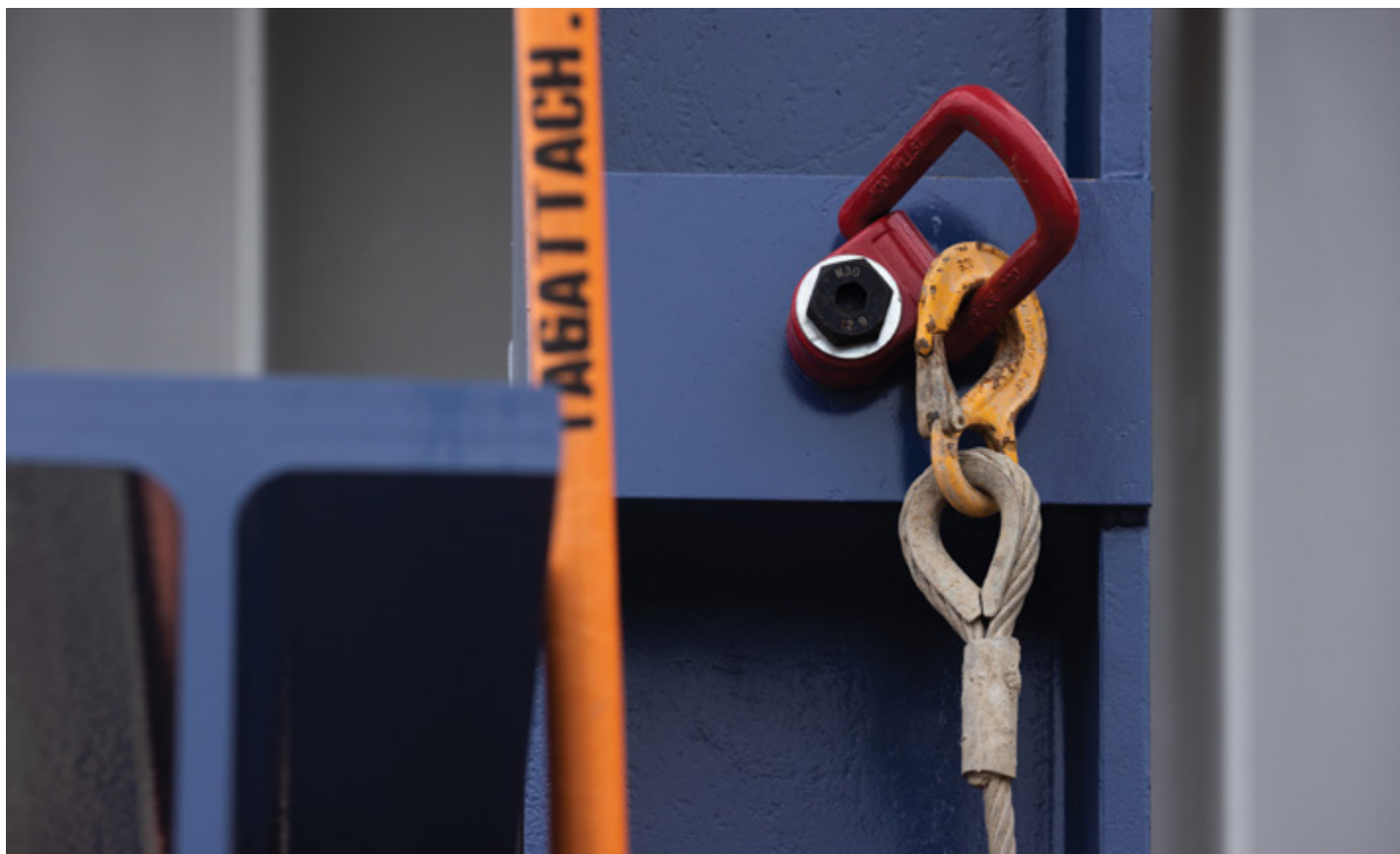
Dette betyr at vi:

- Overholder alle gjeldende lover om arbeidstid, lønn og ytelser
- Opprettholder våre kollegers rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger og forhandle kollektivt
- Opprettholder en dialog med arbeidsorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakerrepresentanter
- Tar ansvar for å bidra aktivt til vår egen læring og personlige utvikling så vel som våre kollegers og gir hverandre konstruktive tilbakemeldinger
- Rapporterer uanstendige arbeidsforhold hos Skanska eller hos noen av våre underentreprenører eller leverandører



Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du kontakte HR-teamet ditt.



Helse, sikkerhet og velvære

Vi bryr oss om helsen, sikkerheten og velværet til alle i Skanska. Sikkerheten til våre ansatte og underentreprenører er vår høyeste prioritet. Derfor setter vi sikkerhetsstandarder – og implementerer tekniske løsninger og prosedyrer – for å redusere eller eliminere helse- og sikkerhetsrisikoer på byggeplassene våre og i virksomheten vår.

Dette betyr at vi:

- Aldri går forbi en arbeidsaktivitet som er usikker eller helseskadelig uten å rapportere det. Vi har myndighet til og ansvar for å stoppe enhver aktivitet som kan være utrygg
- Krever god personlig sikkerhet og ulykkesforebyggende praksis på våre arbeidsplasser. Vi promoterer og deler dem også med leverandørkjeden vår og i hele bransjen vår
- Krever at underentreprenørens ansatte er tilstrekkelig opplært og utstyrt med riktig utstyr for å utføre arbeidet sitt sikkert

- Ivaretar vår egen og våre kollegers psykiske helse
- Aldri kommer på jobb under påvirkning av rusmidler eller alkohol, eller arbeid når en helsetilstand eller medisinsk behandling kan utgjøre en sikkerhetsrisiko for oss selv eller andre

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Kontakt helse- og sikkerhetsteamet for mer komplekse anliggender.

Inkludering og mangfold

Vi verdsetter mangfoldet hos medarbeiderne våre og i teamene våre. Vi mener at en variert bakgrunn og varierte erfaringer og synspunkter styrker arbeidsplassen, beriker teamene og gir bedre kundeløsninger.



Dette betyr at vi:

- Respekterer alle enkeltpersoner og jobber som ett team, uavhengig av forskjellene våre
- Gir lik behandling og like muligheter til alle, uten hensyn til eventuelle egenskaper som er beskyttet av gjeldende lover og forskrifter, som etnisitet og kjønn
- Gir like muligheter i alle aspekter av vårt ansettelsesforhold, inkludert ansettelse, opplæring, forfremmelse og andre ansettelsesvilkår
- Fremmer og bidrar til et inkluderende og psykisk trygt arbeidsmiljø der alle føler seg verdsatt, respektert og satt pris på
- Oppmuntrer til å uttrykke nye ideer og meninger, selv om de skiller seg fra eller står i kontrast til våre egne

Hva mener vi med mangfold?

Mangfold er alt som gjør oss unike som enkeltpersoner, som rase, alder, kjønn, seksuell legning, etnisitet, nasjonalitet, religion, språk, utdanning, funksjonshemming, sivilstatus, yrke, utseende og andre personlige egenskaper som kan skille oss fra andre.

Hva mener vi med inkludering?

Inkludering henviser til et arbeidsmiljø og en bedriftskultur der alle ideene, de unike synspunktene, perspektivene og meningene til hvert enkelt medlem av en mangfoldig gruppe verdsettes og oppmuntres til.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Kontakt HR-teamet ditt for mer komplekse anliggender.

Mobbing og trakassering

Vi tolererer ikke mobbing og trakassering på arbeidsplassene våre. Slik negativ oppførsel skader mennesker og arbeidsmiljøet, i tillegg til at det kveler produktiviteten og kreativiteten vår.

Dette betyr at vi:

- Respekterer hverandre og bryr oss om hvordan våre handlinger påvirker andre
- Ikke deltar i noen form for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering eller trakassering, enten vi er på arbeidsplassen, representerer Skanska andre steder eller er på nettet
- Velger ordene våre med omhu og aldri bruker støtende eller diskriminerende språk, og heller ikke tyr aldri til aggresjon, trusler eller vold på arbeidsplassen
- Ikke tar med seksuelt eksplisitt eller støtende materiale på jobb og ikke overskrider personlige grenser fysisk, verbalt eller på nettet på en måte som kan oppfattes som seksuell trakassering

Hva er trakassering på arbeidsplassen?

Trakassering på arbeidsplassen er uønsket oppførsel basert på en persons rase, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, seksuelle legning, alder, funksjonshemming, religion eller andre faktorer beskyttet av lover mot diskriminering. Eksempler er seksuell trakassering, krenkende vitser eller bilder, utskjelling, fysiske angrep og trusler.

Hva er mobbing?

Mobbing er krenkende eller fornærmende oppførsel som ydmyker eller forårsaker fysisk eller følelsesmessig skade.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Snakk med lederen din eller HR-teamet hvis du er bekymret for respektløs oppførsel.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

03

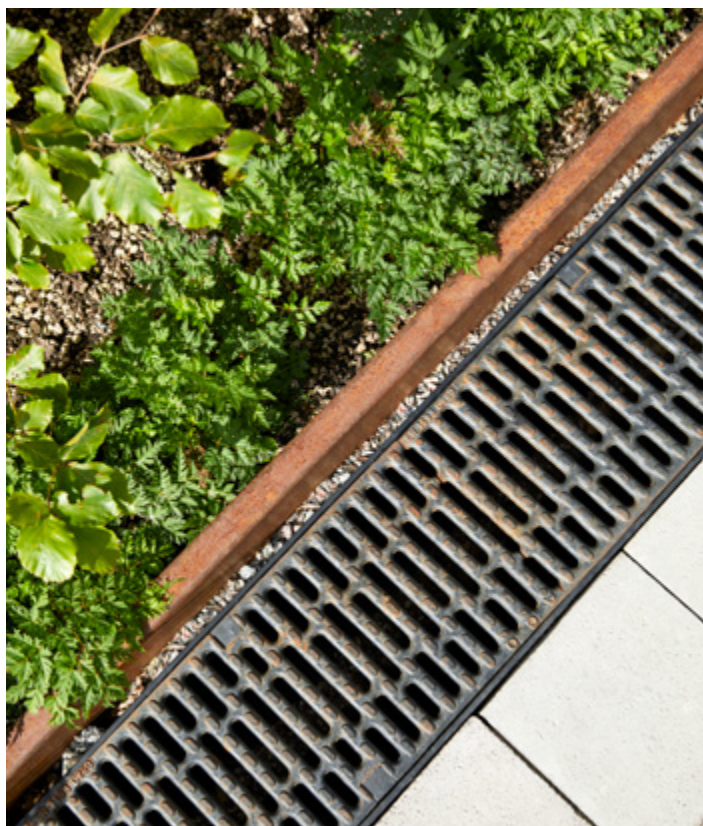
Vi forplikter oss til en bærekraftig fremtid

- Klima og miljø
- Menneskerettigheter



Klima og miljø

Vi har forpliktet oss til målet vårt om å gå over til lavkarbonfokusert bygg- og anleggsvirksomhet i alle prosjektene våre og til slutt oppnå netto null karbonutslipp innen 2045 i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår. Vi er også oppmerksomme på at bransjen vår påvirker lokalmiljøet, både der vi driver virksomhet og i hele verdikjeden vår. Vi arbeider for å redusere miljøavtrykket vårt og sikre gjennomtenkt bruk av materialer.



Dette betyr at vi:

- Arbeider aktivt for å forbedre klima- og miljøpåvirkningen fra virksomheten vår, prosjektene, produktene og tjenestene våre, gjennom hele livssyklusen
- Tar hensyn til miljømessige risikoer og muligheter når prosjekter igangsettes eller tilbys i anbud
- Engasjerer interessenter i miljøledelse. Disse interessentene inkluderer ansatte, kunder, leverandørkjeden vår og lokalsamfunn
- Utfører nødvendig aktsomhetsvurdering der det er relevant, for å identifisere miljøpåvirkningen av vår virksomhet, både i egen drift og i vår leverandørkjede
- Passer på å ikke gi en feilaktig fremstilling av vårt arbeid med å redusere miljøpåvirkning i ekstern kommunikasjon eller markedsføringsmateriell

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du kontakte bærekraftsteamet.

Menneske- rettigheter

Vi fremmer og respekterer alle gjeldende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi tar vårt ansvar for å beskytte menneskers rettigheter på alvor, både i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår. Vi tar sterk avstand fra alle former for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og barnearbeid.

Dette betyr at vi:

- Utfører nødvendig aktsomhetsvurdering der det er relevant for å identifisere hvor vår virksomhet kan påvirke andres rettigheter, både i egen drift og i vår leverandørkjede
- Ikke tolererer noen form for tvangsarbeid eller barnearbeid på våre arbeidsplasser eller i leverandørkjeden vår
- Ikke tillater noen praksis som kan begrense bevegelsesfriheten. Dette inkluderer krav om at arbeidere betaler rekrutteringsavgifter eller overleverer identifikasjonsdokumenter, pass eller arbeidstillatelser som en betingelse for ansettelse
- Gir, og forventer at våre forretningsforbindelser gir, rettferdige lønninger som er i tråd med nasjonale juridiske eller bransjestandarder som et minimum
- Varsler mistanke om tvangsarbeid eller andre former for brudd på menneskerettighetene



Har du spørsmål eller bekymringer?

Ta opp bekymringer med HR-, bærekrafts- eller etikkteamene dine.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

04

Vi håndterer relasjonene våre for å forhindre korrupsjon

- Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon
- Gaver og representasjon
- Interessekonflikter
- Samfunnsinvesteringer
- Sponsing
- Politiske aktiviteter



Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon

Vi er forpliktet til å drive virksomhet med høy integritet og tolererer ikke noen form for bestikkelser eller korrupsjon. Vi sørger også for at vi opptrer etisk i forhold til interessentene våre, inkludert leverandører, konsulenter og offentlige tjenestemenn.



Dette betyr at vi:

- Aldri bestikker eller tar imot bestikkelser, verken direkte eller indirekte gjennom tredjeparter som opptre på våre vegne
- Ikke tilbyr, lover eller gir noe av verdi for å påvirke beslutningstaking for å sikre oss selv eller Skanska en utilbørlig fordel, verken når vi samhandler med myndighetspersoner eller representanter for selskaper
- Unngår situasjoner som kan gi inntrykk av bestikkelser, korrupsjon eller annen upassende oppførsel
- Ikke foretar tilretteleggingsbetalinger
- Kun engasjerer tredjeparter til å representere Skanska (mellommennformidlere) når det er for legitime forretningsgrunner, med tjenester som er korrekt dokumentert og regnskapsført

Husk: Det vil ikke få noen negative konsekvenser for deg hvis du nekter å betale bestikkelser, selv om det betyr tap av virksomhet.

Hva er bestikkelse?

Bestikkelse er det å tilby, love, gi, ta imot eller be om noe av verdi bytte mot en urettmessig eller uberettiget fordel. Bestikkelser er generelt ulovlige og uetiske og regnes som et tillitsbrudd.

Hva er korrupsjon?

Korrupsjon er misbruk av betrodd makt, ofte for privat vinning. Det kan ta mange former, som bestikkelser, underslag eller bedrageri, og det kan forekomme både i privat og offentlig sektor.

Hva er «noe av verdi»?

Det kan være penger, gaver, tjenester, rabatter, veldedige donasjoner, sponing, jobbtilbud eller noe annet som direkte eller indirekte kan være verdifullt for mottakeren.

Hvem er en offentlig tjenesteperson?

Dette er alle som er tilknyttet et statlig organ, inkludert politikere, statsansatte på alle nivåer, kandidater til politiske verv, ansatte i en internasjonal organisasjon eller styremedlemmer, ledere eller ansatte i et helt eller delvis statseid eller -kontrollert selskap.

Hva er en tilretteleggingsbetaling?

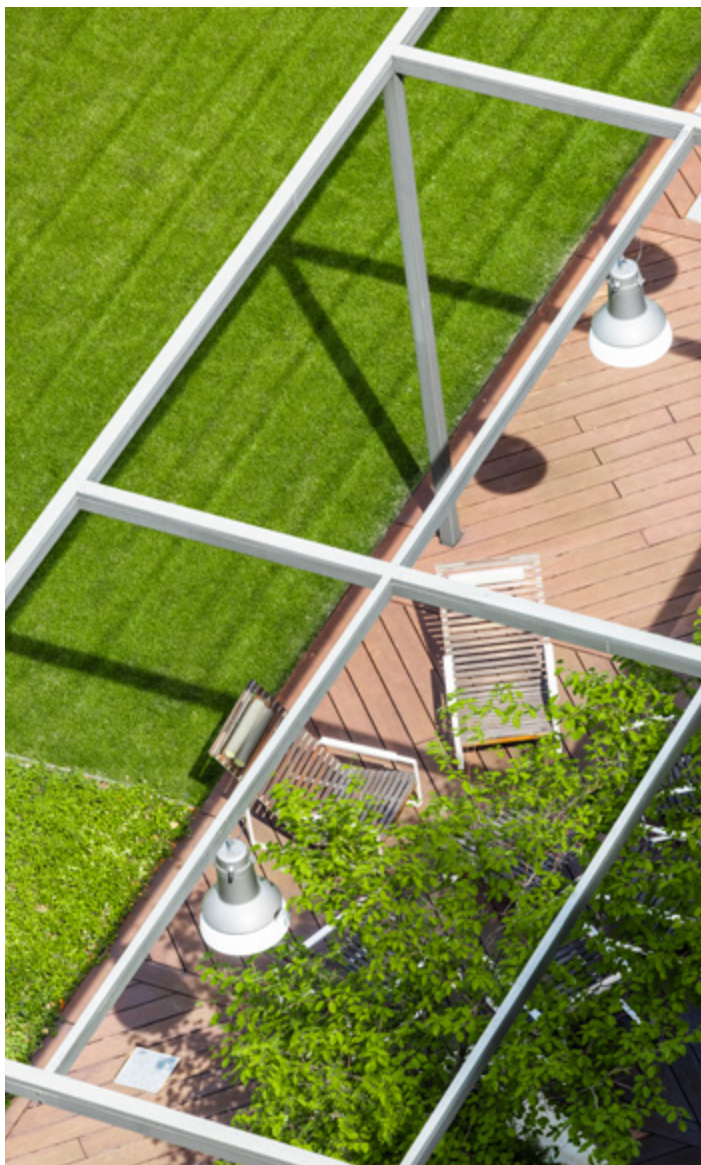
Det henviser til en betaling, ofte liten, som gis til offentlige tjenestemenn for å legge til rette for eller fremskynde rutinemessige handlinger, for eksempel utstedelse av tillatelser, og det regnes generelt som en form for bestikkelse.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt ditt etikk- eller juridiske team.

Gaver og representasjon

Vi gir eller tar bare imot gaver og representasjon som er passende og forholdsmessige som en del av et legitimt forretningsforhold. Vi gir eller tar ikke imot noe som kan føre til en interessekonflikt eller gi inntrykk av bestikkelse.



Dette betyr at vi:

- Ikke tilbyr eller tar imot gaver eller representasjon for å påvirke beslutningstaking og oppnå en uberettiget fordel
- Sørger for at enhver gave eller representasjon som gis eller mottas tjener et gyldig forretningsformål og er åpent, av beskjedne verdi og tillatt i henhold til retningslinjene til den andre parten
- Husker at gaver og representasjon av beskjedne verdi kan virke upassende når de er hyppige eller rutinemessige
- Ikke tilbyr eller tar imot gaver i kontanter eller kontantekvivalenter, for eksempel gavekort
- Følger de økonomiske grensene og godkjenningsskjemaene i vår forretningsenhets retningslinjer for gaver og representasjon

Hva er en gave?

Det kan være hva som helst av verdi. Eksempler på dette kan være varer eller andre fysiske gjenstander, lån, tjenester og andre fordeler.

Hva er representasjon?

Forretningsrepresentasjon omfatter måltider, underholdning (for eksempel sportsbegivenheter eller konserter), overnattinger og reiser.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt ditt etikkteam.

Interessekonflikter

Interessekonflikter oppstår når det er en konflikt mellom våre personlige interesser og vårt ansvar overfor Skanska. Selv et inntrykk av en interessekonflikt kan være like skadelig som en faktisk konflikt. Vi må opplyse om og håndtere alle interessekonflikter på en god måte.

Dette betyr at vi:

- Unngår situasjoner som kan skape eller synes å skape en interessekonflikt
- Tar forretningsbeslutninger uten hensyn til personlig vinning
- Opplyser om potensielle interessekonflikter i henhold til reglene for vår forretningsenhet, slik at de kan håndteres

Hva er en interessekonflikt?

Interessekonflikter oppstår når våre private interesser, personlige relasjoner eller aktiviteter utenfor Skanska påvirker, eller ser ut til å påvirke, evnen til å ta objektive beslutninger, noe som kan påvirke Skanska på en negativ måte. Interessekonflikter kan oppstå når vi tilbyr, gir eller tar imot representasjon og underholdning, gaver, veldedige bidrag, politiske bidrag eller sponing, og i tilfeller der våre nære relasjoner kan komme i konflikt med vårt ansvar overfor Skanska. Disse konfliktene kan også oppstå når vi er involvert i en virksomhet som konkurrerer mot eller driver forretninger med Skanska.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt ditt etikk- eller juridiske team.





Samfunns- investeringer

Vi investerer i lokalsamfunnene der vi driver virksomhet, for å styrke forholdet til våre interessenter og støtte vår kultur med å drive virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Dette betyr at vi:

- Støtter lokalsamfunn ved å gi av vår tid, vår ekspertise og våre ressurser
- Aldri tilbyr eller forplikter oss til å gjøre noe som skaper en utilbørlig forventning hos en part
- Følger forretningsenhetens prosedyrer for godkjenning av samfunnsinvesteringer for å unngå risiko, som for eksempel mistanke om bestikkelser

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med bærekraftsteamet ditt hvis du har spørsmål om passende aktiviteter. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikk-teamet ditt.



Sponsing

Vi velger sponsoraktiviteter som fokuserer på muligheter som er relatert til virksomheten vår, og som er i tråd med verdiene våre og vår strategi for bærekraft. Vi sørger for at vi tilnærmer oss alle sponsoravtaler med integritet og åpenhet.

Dette betyr at vi:

- Er nøye når vi velger sponsoraktiviteter, og sikrer at den sponsede parten og Skanska har like verdier og at aktiviteten er relatert til virksomheten vår
- Alltid vurderer risikoen for bestikkelser og aldri bruker sponsing til å påvirke forretningsprosessene våre på feil måte
- Får godkjenning fra overordnet nivå i samsvar med fullmaktsgrensene satt av forretningsenheten vår før vi inngår sponsing på våre vegne

Hva er sponsing?

Sponsing er en transaksjon som gjøres med forventning om en kommersiell fordel. Når vi foretar en betaling, kontant eller i form av naturalier, for å knytte merkevaren vår til en aktivitet eller organisasjon, regnes det som sponsing.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt hvis du har kommersielle spørsmål. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikk-teamet ditt.

Politiske aktiviteter

Vi setter pris på interesse for våre prosjekter og initiativer fra politikere fra alle partier. Vi ønsker å gi politikere relevant informasjon om bransjen vår, slik at de kan ta informerte beslutninger. Når vi driver lobbyvirksomhet eller gir politiske bidrag, sørger vi for at vi alltid overholder gjeldende lover.



Dette betyr at vi:

- Ikke gir overdrevne eller upassende politiske bidrag på vegne av Skanska og sørger for at de ikke bryter vår Anti-korrupsjonspolicy
- Alltid innhenter nødvendig godkjenning før vi gir politiske bidrag på Skanskas vegne
- Sørger for at alle lobbyaktiviteter som utføres på våre vegne er passende og transparente og ikke påvirker Skanska eller merkevaren vår negativt. Der det er aktuelt følger vi de etablerte prosedyrene for å engasjere en lobbyist
- Alltid klargjør om vi opptrer i personlig kapasitet eller på vegne av Skanska når vi deltar i politisk aktivitet

Hva regnes som et politisk bidrag?

Det er enhver form for bidrag som gis for å støtte politiske organisasjoner, partier, kandidater eller et standpunkt ved en folkeavstemning. Det kan gjøres i kontanter eller i form av tjenester, materialer, ansattes tid eller bruk av selskapets fasiliteter.

Hva er lobbyvirksomhet?

Lobbyvirksomhet beskriver aktiviteter som tar sikte på å påvirke offentlige politiske beslutninger ved å gi informasjon eller uttrykke meninger til folkevalgte eller utnevnte tjenestemenn. Noen land regulerer lobbyvirksomhet.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt hvis du har spørsmål om passende aktiviteter. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikk-teamet ditt.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

05

Vi beskytter informasjon og eiendeler

- Personvern
- Konfidensiell informasjon
- Innsideinformasjon og markedsmisbruk
- Selskapets og interessenters eiendeler
- Informasjonssikkerhet



Personvern

Vi respekterer retten til personvern og tar alle nødvendige forholdsregler for å beskytte de personopplysningene som blir betrodd oss. Vi behandler personopplysninger på en ansvarlig måte og i samsvar med personvernlovgivningen.

Dette betyr at vi:

- Sikrer at bruken av personopplysninger er i samsvar med gjeldende lovgivning. Dette inkluderer aktiviteter som å samle inn, registrere, strukturere, lagre, hente, gjennomgå, avsløre, overføre, slette eller ødelegge data, eller en kombinasjon av disse
- Sikrer at de som betror oss personopplysningene sine, forstår hvorfor vi bruker dem og hva vi planlegger å gjøre med dem
- Ikke oppbevarer personopplysninger lenger enn nødvendig for å oppfylle det spesifikke formålet de ble samlet inn for, og behandler dataene konfidensielt og sikkert
- Forstår at personopplysninger bare skal være tilgjengelige for de som er autorisert til å se dem og har en legitim grunn til å gjøre det

Hva er personopplysninger?

Dette er informasjon som er knyttet til en levende person eller som kan brukes til å identifisere vedkommende, enten direkte eller indirekte. Det kan omfatte kontaktinformasjon (for eksempel telefonnummer eller e-postadresse), navn på familiemedlemmer, helseopplysninger, pass- eller identitetsnummer, IP-adresser, kontonummer eller bilder.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Ta opp eventuelle spørsmål om personopplysninger med din databeskyttelsesansvarlige eller det juridiske teamet.

Konfidensiell informasjon

Vi holder ideer, prosesser og annen forretningsinformasjon konfidensiell, slik at vi forblir konkurransedyktige og beskytter våre interessenters interesser. En del av den konfidensielle informasjonen vår består av en type eiendeler som kalles immaterielle eiendeler.

Dette betyr at vi:

- Holder all ikke-offentlig informasjon konfidensiell, enten den tilhører Skanska, en annen virksomhet eller en privatperson
- Tar alle rimelige tiltak for å beskytte konfidensiell informasjon mot uautorisert avsløring, misbruk, tap eller tyveri
- Samhandler nøye med konkurrenter for ikke å avsløre forretningshemmeligheter
- Ikke bruker konfidensiell informasjon som vi mottar ved en feiltakelse. I stedet kontakter vi avsender og rapporterer hendelsen umiddelbart til en leder
- Ikke spør nye kolleger om konfidensiell informasjon fra deres tidligere arbeidsgivere
- Opprettholder våre konfidensialitetsforpliktelser når vi forlater selskapet og ikke tar, bruker eller utnytter konfidensiell informasjon om Skanska

Hva er konfidensiell informasjon?

Konfidensiell informasjon henviser til ikke-offentlig informasjon, for eksempel forretnings- eller strategiplaner, markedsføringsplaner, finansiell informasjon, prosjektdetaljer og -design, kunde- og partnerdata, immaterielle eiendeler og annen informasjon som ikke er kjent utenfor organisasjonen vår.

Hva er immaterielle eiendeler?

Det henviser til åndsverk som en virksomhet eller en enkeltperson kan gjøre krav på eierskap til. Eksempler på slike verk er merkevarer, patenter, varemerker, forretningshemmeligheter, oppfinnelser og opphavsrettsbeskyttet materiale.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt det juridiske eller etiske teamet.



Innsideinformasjon og markedsmissbruk

Vi følger regelverket for innsidehandel og rettferdig utlevering av informasjon. Vi bruker ikke innsideinformasjon til å ta handelsbeslutninger, og vi oppfordrer heller ikke andre til å gjøre det. Dette gjelder handel med Skanskas finansielle instrumenter (for eksempel aksjer) eller andre selskapers finansielle instrumenter.

Dette betyr at vi:

- Ikke handler med finansielle instrumenter til et selskap, inkludert Skanska, når vi har innsideinformasjon om det selskapet
- Aldri utleverer konfidensiell eller ikke-offentlig informasjon til noen som ikke har et legitimt behov eller rett til å kjenne til den
- Ikke deltar i å spre falsk eller villedende informasjon eller gjør noe for å manipulere prisen på børsnoterte finansielle instrumenter
- Kommuniserer all informasjon som kan påvirke vår aksjekurs, kun gjennom kommunikasjonsavdelingen i Skanskas Core Corporate Function Communications eller Group Function Investor Relations

Hva er innsideinformasjon?

Dette er informasjon om et selskap som, hvis den offentliggjøres, sannsynligvis vil ha en betydelig innvirkning på verdien av aksjer eller andre finansielle instrumenter. Eksempler på mulig innsideinformasjon kan være økonomiske resultater, vesentlige salg, oppkjøp eller prosjekter.

Hva er innsidehandel og markedsmissbruk?

Innsidehandel innebærer at man kjøper eller selger finansielle instrumenter i et selskap mens man har innsideinformasjon om selskapet. Det er ulovlig å gjøre slike handler, enten du handler selv eller deler informasjonen med noen andre som kan handle ved hjelp av informasjonen.

Markedsmissbruk omfatter ulovlig utlevering av innsideinformasjon og markedsmanipulasjon.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt ditt juridiske team.



Selskapets og interessenters eiendeler

Vi bruker selskapets og våre interessenters eiendeler på en ansvarlig måte. Eiendelene omfatter råvarer, penger, produkter, eiendom, utstyr, datamaskiner, mobile enheter og data.

Dette betyr at vi:

- Beskytter våre eiendeler og eiendelene til våre kunder og interessenter mot skade, tyveri, tap og misbruk
- Ser hen til forretningsenhetens retningslinjer før vi gjør personlig bruk av selskapets eiendeler
- Ikke bruker selskapets eiendeler for personlig vinning, for eksempel til en sidevirksomhet
- Fjerner bare avfall eller overflødig materiale i samsvar med vår forretningsenhetens retningslinjer

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker, kontakt din arbeidsplass eller driftssleder.

Informasjons- sikkerhet

Vi beskytter og bruker IT-ressursene våre på riktig måte. Vi fremmer også riktig bruk av informasjonssystemene våre for å bidra til å forhindre tap eller tyveri av eiendelene våre. Vi dyrker en kultur for cybersikkerhet og er på vakt mot alle former for cybertrusler.

Dette betyr at vi:

- Ikke bruk våre datamaskiner og elektroniske kommunikasjonssystemer til upassende kommunikasjon, som for eksempel ureddelig, diskriminerende, støtende eller trakasserende aktivitet
- Er forsiktige når vi åpner vedlegg eller lenker i e-poster, når vi besøker nettsteder som ikke er relatert til virksomheten vår eller kommer fra en ukjent kilde, og når vi bruker eksterne medier (som USB-stasjoner)
- Er på vakt og unngår mistenkelige aktiviteter, for eksempel phishing og sosiale manipulasjonsangrep
- Er ekstra forsiktige når vi håndterer bedriftsinformasjon utenfor arbeidsplassen vår, og sørger for at den kun lagres i godkjente Skanska-tekniske løsninger
- Følger vilkårene og betingelsene for akseptabel bruk av IT-utstyr

Hva er IT-ressurser?

IT-ressurser omfatter både fysisk eiendom, som datamaskiner, telefoner og skrivere, og elektroniske medier, som e-post, nettverks- og internettilgang og samarbeidsverktøy.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Rapporter sikkerhetshendelser eller andre problemer til IT-teamet ditt.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
framtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

06

Vi fremmer rettferdig og åpen forretningsvirksomhet

- Rettferdig konkurranse
- Relasjoner med forretningsforbindelser
- Handelssanksjoner og hvitvasking av penger
- Oppføringer, rapportering og svindel
- Ekstern kommunikasjon

Rettferdig konkurranse

Konkurranse- og antitrustlover beskytter markedet ved å fremme fri og rettferdig konkurranse.

Vi er opptatt av rettferdig konkurranse og deltar ikke i konkurransebegrensende atferd.

Dette betyr at vi:

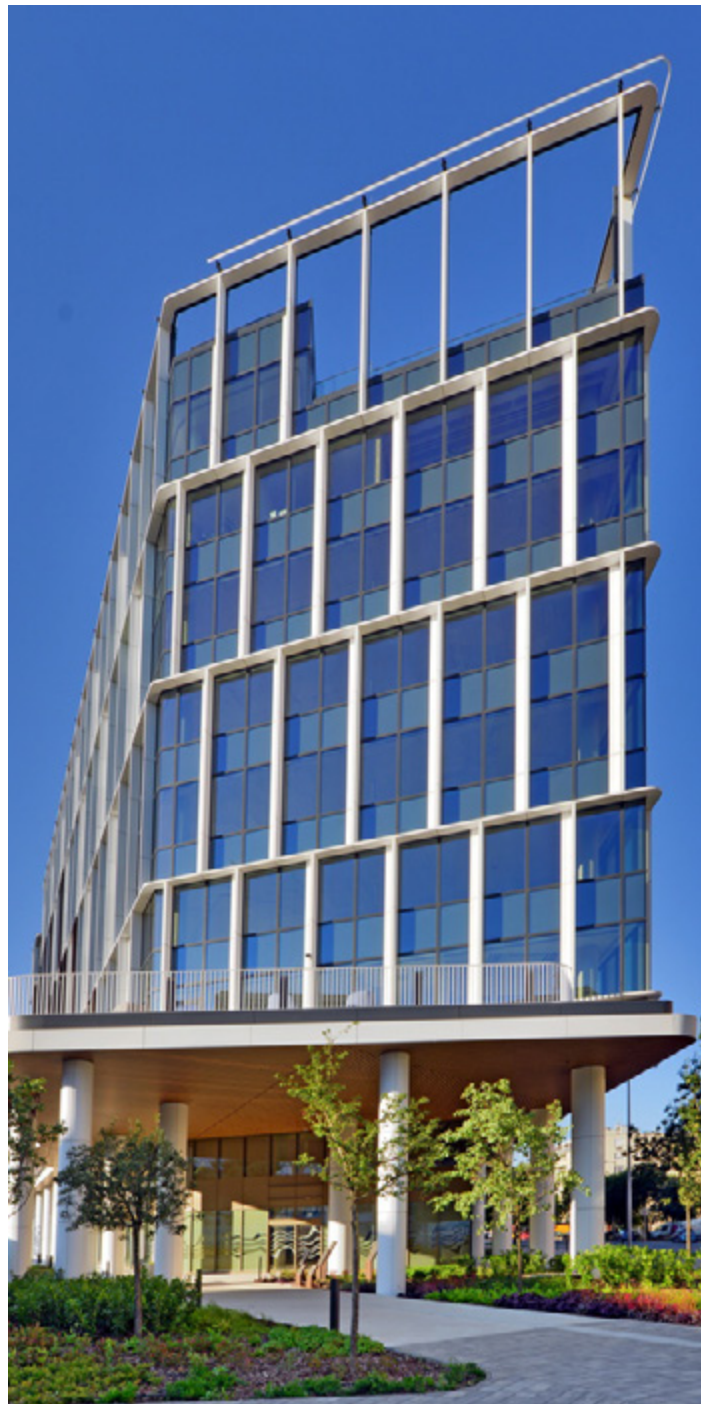
- Ikke tolererer brudd på konkurranse- og antitrustlover
- Ikke gjør avtaler med konkurrenter for å begrense konkurransen (enten direkte eller indirekte gjennom en tredjepart)
- Ikke diskuterer eller utveksler kommersielt sensitiv informasjon med konkurrenter

Hva er konkurransebegrensende atferd?

Konkurransebegrensende atferd henviser til forretningspraksis som hindrer eller reduserer konkurransen i et marked. Det omfatter konkurransebegrensende ordninger der selskaper enten avtaler eller har en forståelse om ikke å konkurrere mot hverandre på bestemte måter. Eksempler på dette kan være at konkurrenter fastsetter priser, manipulerer anbud eller deler markeder eller kunder mellom seg. Det kan også omfatte monopolisering eller misbruk av en dominerende stilling.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med det juridiske teamet ditt for veiledning.





Relasjoner med forretningsforbindelser

Vi er forpliktet til å drive virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi har konstruktive og langsiktige relasjoner med forretningsforbindelser som har verdier som samsvarer med våre egne.

Dette betyr at vi:

- Opptre med integritet og rettferdighet i vår omgang med våre forretningsforbindelser og forventer at de gjør det samme
- Utfører passende aktsomhetsvurderinger, inkludert bærekraftsrelaterte kontroller, av våre forretningsforbindelser
- Sørger for at våre etiske retningslinjer for leverandører er en del av våre kontrakter med relevante forretningsforbindelser
- Lytter aktivt til kundene våre for å forstå deres behov og forventninger, og samarbeider med dem på en innovativ og proaktiv måte

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med lederen din hvis du har bekymringer om en forretningspartners etiske oppførsel. For mer komplekse saker, kontakt dine anskaffelses- eller etikkteam.

Handelssanksjoner og hvitvasking av penger

Vi overholder gjeldende lover og forskrifter vedrørende handelssanksjoner og hvitvasking av penger. Vi gjør forretninger med velrenommerte kunder og forretningsforbindelser som er involvert i legitime forretningsaktiviteter med midler som stammer fra legitime kilder.

Dette betyr at vi:

- Utfører hensiktsmessig og løpende aktsomhetsvurdering for å forstå virksomheten og bakgrunnen til kunder og forretningsforbindelser. Dette inkluderer å identifisere den endelige reelle eieren av virksomheten
- Følger passende sanksjonsprosesser for å sikre at vi ikke deltar i noen transaksjoner med sanksjonerte land, regioner, selskaper, enkeltpersoner, varer eller tjenester
- Aldri deltar i en forretningstransaksjon hvis vi mistenker at den involverer midler som stammer fra ulovlig aktivitet

Hva er handelssanksjoner?

Handelssanksjoner er juridiske instrumenter som brukes av myndigheter og multinasjonale organer for å påvirke utenrikspolitikken, enten ved å forby forretningsforbindelser med visse land, personer og enheter, eller ved å begrense import eller eksport av visse produkter eller tjenester.

Hva er hvitvasking?

Hvitvasking av penger er å skjule den ulovlige kilden til penger eller eiendeler for å få dem til å fremstå som legitime.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med etikk-teamet ditt eller det juridiske teamet for veiledning.





Oppføringer, rapportering og svindel

Å drive virksomhet med integritet og åpenhet krever at man fører ordentlig regnskap. Vi registrerer og rapporterer forretningsinformasjonen vår på en fullstendig og nøyaktig måte. Vi tolererer ikke noen form for svindel eller falske krav, og vi overholder alle gjeldende rapporteringskrav.

Dette betyr at vi:

- Opprettholder nøyaktig og fullstendig dokumentasjon og sørger for at de ikke er uriktige eller villedende. Dette gjelder både finansiell og ikke-finansiell dokumentasjon, som timelister, testresultater eller data knyttet til kvalitet, sikkerhet eller miljøpåvirkninger
- Overholder gjeldende rapporteringskrav, inkludert verifisering og revisjon der det er aktuelt
- Aldri ødelegger eller endrer dokumenter som må oppbevares for juridiske eller kontraktsmessige formål, eller som kan være nødvendig for etterfølgende revisjoner eller undersøkelser
- Bekrefter at våre utgiftsrapporter bare inkluderer poster som vi har rett til å kreve og som er påløpt på riktig måte under utførelse av Skanskas virksomhet
- Registrerer fullstendig og nøyaktig informasjon om alle finansielle transaksjoner i samsvar med lokalt aksepterte regnskapsprinsipper
- Ikke deltar i ulovlige skatteopplegg

Hva er svindel?

Svindel innebærer en eller annen form for bedrageri, vanligvis for å tilegne seg penger, eiendom eller tjenester, direkte eller indirekte. Å fremsette falske krav er en form for svindel og omfatter blant annet uriktig fremstilling av kostnadene ved levering av materialer eller tjenester, å bevisst skjule mangler eller å fabrikkere bevis.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse regnskapsspørsmål kan du ta kontakt med finansteamet ditt. Snakk med etikk- eller det juridiske teamet for svindelrelaterte spørsmål.

Ekstern kommunikasjon

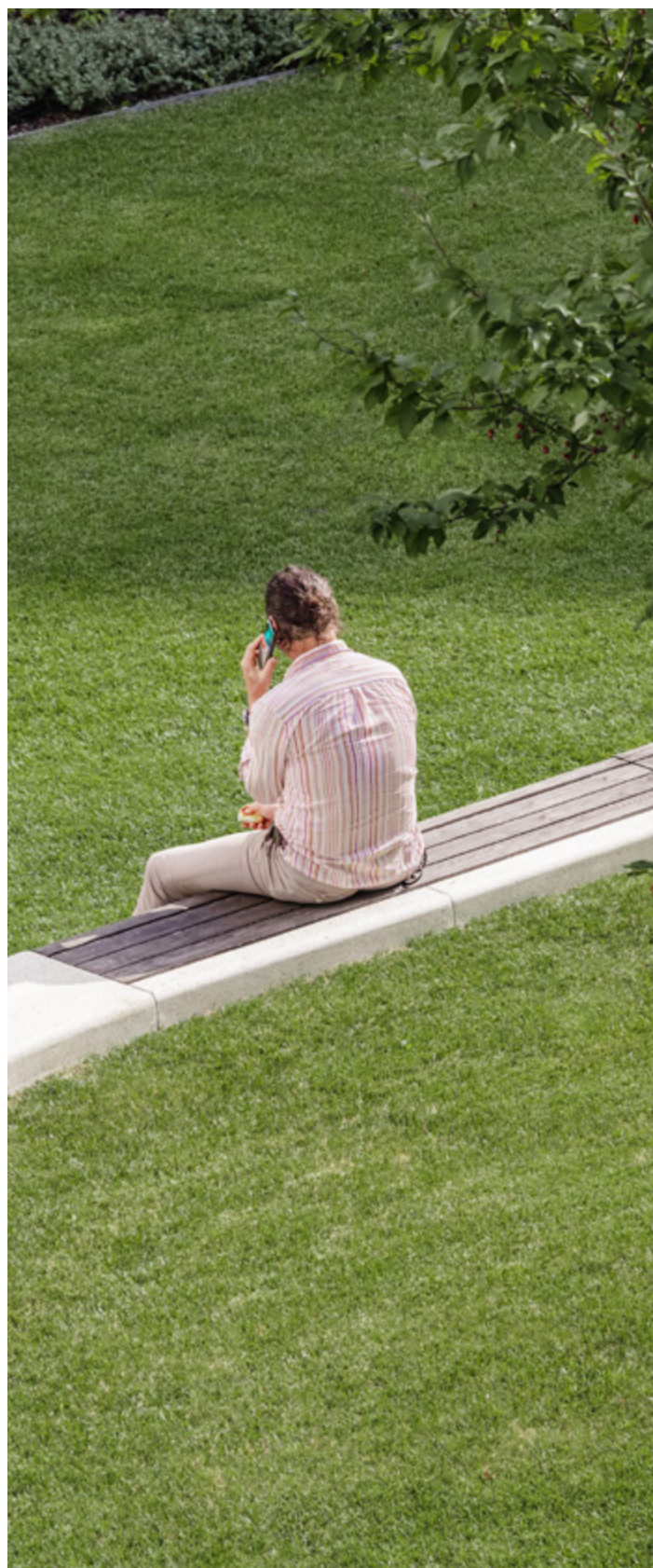
Kommunikasjon er en viktig del av virksomheten vår, og måten vi kommuniserer på, påvirker omdømmet vårt overfor interessenter og offentligheten. Vi følger de formelle kommunikasjonsreglene som gjelder for svenske børsnoterte selskaper.

Dette betyr at vi:

- Reagerer på en profesjonell måte og gir rettidig, nøyaktig, relevant og pålitelig informasjon når vi kommuniserer med eksterne parter
- Snakker kun til media på vegne av Skanska når vi er autorisert til å gjøre det, og henviser medieforespørsler om informasjon til de utpekte talspersonene for våre forretningsenheter
- Avklarer alltid om vi snakker på vegne av Skanska eller oss selv som enkeltpersoner når vi kommuniserer eksternt
- Beskytter Skanskas merkevare og viser respekt for andre når vi bruker personlige kontoer på sosiale medier
- Henviser mediehenvendelser om Skanska-aksjer eller finanser til Core Corporate Function Communications eller Group Function Investor Relations

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse saker kan du ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt.



Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
framtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

07

Vi tar opp bekymringer

- Vår åpenhetskultur og våre retningslinjer mot represalier
- Varsle en bekymring
- Kontaktinformasjon

Vår åpenhetskultur og våre retningslinjer mot represalier

Vi fremmer en åpenhetskultur i Skanska som oppmuntrer oss til å stille spørsmål og ta opp bekymringer uten frykt for represalier.

Dette betyr at vi:

- Sier det vi mener på en respektfull måte uten frykt for represalier eller forlegenhet
- Står opp for kolleger som kan oppleve gjengjeldelse, mobbing, trakassering eller annen oppførsel som ikke er i tråd med selskapets verdier
- Unngår enhver oppførsel som kan være gjengjeldelse, passer på å ikke behandle noen som har rapportert uredelighet annerledes
- Varsle enhver mistenkt gjengjeldelse som potensielt misbruk

Dette betyr at lederne våre må:

- Skape et arbeidsmiljø som oppmuntrer til åpen dialog
- Sørge for at varsler om mistenkte eller kjente kritikkverdige forhold behandles på tilstrekkelig måte
- Håndtere alle bekymringer på en rettferdig og objektiv måte

Våre retningslinjer mot represalier

Vi vil at alle skal føle seg trygge nok til å kunne ta opp bekymringer uten å måtte bekymre seg for negative reaksjoner. Skanska tolererer ikke noen form for represalier mot en medarbeider som i god tro har varslet om mistenkt uetisk adferd. «God tro» betyr at alt du varsler om, etter din beste overbevisning, er sant, og at du varsler om alt du vet. Represalier kan ta mange ulike former. Noen eksempler på represalier på arbeidsplassen er oppsigelse, degradering, dårlig prestasjonsevaluering, endring av arbeidsoppgaver, forflytning av stilling eller arbeidssted eller redusert lønn.

Enhver ansatt som utøver represalier, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak. Hvis du vet eller mistenker at du eller noen andre har blitt utsatt for represalier, bør du varsle om dette som mistanke om kritikkverdige forhold.



Varsle en bekymring

Vi driver virksomheten vår med integritet og åpenhet. En viktig del av dette er å oppmuntre hverandre til å varsle om oppførsel som vi vet eller mistenker er ulovlig, uetisk eller på annen måte i strid med våre etiske retningslinjer eller andre retningslinjer. Vi er avhengige av disse varslene for å beskytte virksomheten og omdømmet vårt.

Det betyr at vi alle er ansvarlige for å varsle, ved mistanke om eller kjennskap til uetisk adferd, så snart som mulig.

Slik varsler du en bekymring

Våre interne alternativer

Det er generelt best å snakke med lederen din (eller hvis det for eksempel ikke er mulig eller hensiktsmessig – lederens leder) om bekymringen din. Denne personen vil være det beste stedet å starte hvis du har bekymringer.

Du kan også snakke med HR-avdelingen eller det juridiske teamet i forretningsenheten din. HR er det beste stedet for anliggender som gjelder ansettelsesforholdet ditt.

Hvis du ønsker å varsle om mistenkt misbruk eller etiske problemer, kan du kontakte Etisk råd i Forretningsenheten din. Se kontaklinformasjon nedenfor.

Vår Hotline

Hvis du føler deg ukomfortabel med å varsle om mistenkt uetisk adferd personlig, kan du gjøre det gjennom vår Code of Conduct Hotline og velge å være anonym hvis du ønsker det. Hotlinen drives uavhengig og er tilgjengelig på telefon, [nett](#) og via SpeakUp-appen.

Undersøkelser

Vi vil undersøke alle varsler om uetisk adferd umiddelbart og iverksette passende tiltak basert på funnene fra vår undersøkelse. Informasjon gitt under undersøkelser vil bli behandlet konfidensielt, med mindre loven eller administrative vedtak krever at den utleveres.



Kontaktopplysninger

For å sende et konfidensielt varsel til konsernets eller en forretningsenhets etiske råd kan du bruke e-postadressen

Konsern	ethics.committee@skanska.se
Sentral-Europa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kommersiell utvikling Europa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kommersiell utvikling Norden	Kontakt etisk råd for den relevante forretningsenheten i Bygg og Anlegg. Danmark rapporterer til det svenske etiske rådet.
Kommersiell utvikling USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finland	eettinenkomitea@skanska.fi
Norge	etiskrad@skanska.no
Boligutvikling i Europa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Sverige	etiska.radet@skanska.se
Storbritannia	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Du har flere alternativer for å varsle via vår eksterne Hotline:

Skanskas organisasjonskode er 109708. Skriv inn denne hvis du blir bedt om det.

Varsling på nettet

Bruk denne QR-koden for å gå direkte til Skanska SpeakUp-varslingssiden, eller klikk på eller lim inn <https://skanska.speakup.report/skanska> i nettleseren din.



Varsling via SpeakUp-appen

Hvis du har en Skanska-telefon, er SpeakUp-appen forhåndsinstallert. Hvis ikke kan du laste den ned ved hjelp av denne QR-koden, eller du kan finne den i appbutikken din.



Bruk denne QR-koden i appen for nettbasert varsling, eller organisasjonskoden 109708 for å koble deg til Skanskas SpeakUp-varslingsside.



Varsle via telefon

Ring et av telefonnumrene som står oppført nedenfor. Angi organisasjonskoden: 109708

Tsjekkia	800 050 833	Gratis grønt nummer
Danmark	+45 43 31 09 61	Samtale belastes til lokal takst
Finland	0800 392912	Gratis grønt nummer
Ungarn	06 809 845 89	Gratis grønt nummer
Norge	+47 24 14 06 01	Samtale belastes til lokal takst
Polen	800012953	Gratis grønt nummer
Romania	0800 400653	Gratis grønt nummer
Slovakia	0800 113 418	Gratis grønt nummer
Sverige	020 160 4703	Gratis grønt nummer
Storbritannia	0800 022 4118	Gratis grønt nummer
USA	+1 (669) 288 7154 ELLER +1-888-808-5409	Samtale belastes til lokal takst Avgiftsfri

Skanska AB (publ)
Warfvinges vei 25
SE-112 74 Stockholm, Sverige

Tlf: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanskas etiske
retningslinjer, versjon 4.0

SKANSKA