

Vår uppförandekod för leverantörer



Innehåll

Våra leverantörsrelationer	3	Klimat och miljö	6
Grunden för vår leverantörskod	3	Förebyggande av mutor och korruption	7
Vem måste följa denna kod?	4	Gåvor och representation	7
Efterlevnad av vår leverantörskod	4	Intressekonflikter	7
Revision och konsekvenser av överträdelser	4	Dataskydd	8
Rapportering av oetiskt uppförande och förbud mot repressalier	5	Konfidentiell information	8
Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor	5	Skydd av tillgångar	8
Hälsa, säkerhet och välbefinnande	6	Konkurrens på lika villkor	9
Respekt och mångfald	6	Handelssanktioner och penningtvätt	9
		Bokföring, rapportering och bedrägerier	9
		Så här kan leverantörer rapportera ett problem	10



Våra leverantörsrelationer

På Skanska bygger vi våra relationer med leverantörer på ömsesidigt förtroende och delade värderingar. Skanskas uppförandekod (vår kod) beskriver de förväntningar vi har på våra medarbetare. Skanskas uppförandekod för leverantörer (vår leverantörskod) innehåller relevanta delar av vår kod som gäller för alla våra leverantörer. Vi välkomnar en konstruktiv dialog med er om vår leverantörskod och om hur vi ska göra affärer tillsammans.

Grunden för vår leverantörskod

Vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och vi förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma. Tillsammans med våra leverantörer vill vi arbeta för att göra förbättringar när det gäller sociala, etiska och miljömässiga resultat.

Vår kod och vår leverantörskod bygger på Skanskas värderingar. Dessa värderingar vägleder oss och är en viktig del av vår framgång.

Värna om liv: skydda människor och planeten

Att värna om människors hälsa och säkerhet och vår miljö är centralt för vårt arbete. I situationer som är riskfyllda vägrar vi att bara stå och titta på. Även när det gäller miljön och klimatförändringar. Vi förespråkar hållbara lösningar och arbetar utifrån detta perspektiv.

Agera etiskt och öppet: vara en förebild

Vi tar alla vårt personliga ansvar att vara förebilder och att agera med största möjliga integritet och öppenhet. Vi uppmuntrar olika perspektiv, och skapar en miljö där alla kan tala fritt och leva vår uppförandekod. Genvägar accepteras inte.

Bli bättre tillsammans: arbeta i team

Allt vi gör, gör vi bättre tillsammans. Vi förespråkar en inkluderande kultur av öppenhet, rättvisa, tillit och respekt, där alla känner tillhörighet oavsett vem de är eller varifrån de kommer. Vi förnyar oss och levererar de bästa lösningarna genom att ta vara på våra egna olikheter och de hos våra kunder, partners och i de samhällen där vi är verksamma.

Vid kundens sida: sätta kunden i första rummet

Våra kunders framgång är vår framgång. Vi lyssnar alltid noga för att förstå deras behov, och deras kunders behov, så att vi kan erbjuda de verktyg som båda behöver för att nå sina mål. Tillsammans blickar vi framåt för att skapa smartare och mer hållbara lösningar.

Denna leverantörskod innehåller också krav som baseras på internationellt erkända standarder som Skanska står bakom, såsom den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande. Vi har också undertecknat FN:s Global Compact och har åtagit oss att följa dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning.

Tillsammans med våra partners bygger vi för ett bättre samhälle och skapar innovativa och hållbara lösningar. Hållbarhet hjälper vår affärsstrategi – en viktig del för att vi och våra kunder skall lyckas.

Vem måste följa denna kod?

Denna leverantörskod gäller för alla leverantörer som har tecknat avtal med Skanska.

Det gäller inte bara leverantören som organisation utan även leverantörens anställda som är utsedda att arbeta med Skanska. Varje leverantör måste se till att de värderingar och principer som anges i vår leverantörskod tillämpas i hela deras egen leverantörskedja i arbetet med Skanska.

Vem är en leverantör?

En leverantör är en organisation eller person som levererar varor eller tjänster. Begreppet omfattar även eventuella underentreprenörer, tjänsteleverantörer, konsulter, mellanhänder och agenter.

Efterlevnad av vår leverantörskod

Vår leverantörskod kräver att du följer alla tillämpliga lagar.

Om kraven i leverantörskoden är strängare än lokala lagar, ska kraven i leverantörskoden tillämpas. I händelse av faktiska eller potentiella motsägelser mellan leverantörskoden och tillämpliga lagar och regler måste leverantören meddela ansvarig chef på Skanska.



Uppföljning och konsekvenser av överträdelser

Skanska förbehåller sig rätten att kontrollera och revidera alla sina leverantörer för att säkerställa att de följer vår leverantörskod.

Sådana kontroller kan till exempel omfatta självutvärderingar, enkäter, platsbesök samt revisioner av leverantörer och underentreprenörer. Dessa kan utföras av Skanskas representanter eller av tredje part. Denna leverantörskod kräver att alla leverantörer samarbetar genom att tillhandahålla relevant information som vi begär och ställa enskilda medarbetare till förfogande så att vi kan genomföra en meningsfull revision.

På samma sätt bör du utvärdera din egen leverantörskedja för att säkerställa efterlevnad av vår leverantörskod och genomföra revisioner av din leverantörskedja på vår begäran. Du bör ta itu med eventuellt oetiskt uppförande omedelbart, utan kostnad för oss eller våra kunder.

Revisionsrättigheterna och -kraven befriar eller begränsar inte en leverantör från dess skyldigheter eller ansvar enligt denna leverantörskod.

När vi utvärderar en leverantörs efterlevnad av denna leverantörskod tar vi hänsyn till omfattningen och tillämpligheten av kraven i leverantörskoden i förhållande till leverantörens verksamhet och tillhörande risker.

Överträdelser av leverantörskoden kan ha en allvarlig inverkan på vår affärsrelation. Skanska förbehåller sig rätten att vidta lämpliga åtgärder mot en leverantör som inte följer denna leverantörskod. Vid fortlöpande avvikelser eller väsentliga överträdelser kan sådana åtgärder omfatta avslutande av affärsrelationen.



Rapportering av oetiskt uppförande och förbud mot repressalier

En stark etisk kultur är beroende av en miljö där medarbetare, leverantörer och andra intressenter känner sig fria att rapportera oetiskt uppförande. Sådant uppförande kan omfatta faktiska eller misstänkta olagliga eller oetiska handlingar eller andra handlingar som inte överensstämmer med vår leverantörskod.

Denna leverantörskod kräver att alla leverantörer och deras anställda samt samarbetspartners i sina leverantörskedjor rapporterar misstänkt eller känt oetiskt uppförande till oss.

Vi granskar alla rapporter om misstänkt eller känt oetiskt uppförande och utreder dem på lämpligt sätt. Om vi finner att oetiskt uppförande har förekommit vidtar vi lämpliga åtgärder utifrån resultatet av vår utredning.

Du kan göra en anmälan genom att kontakta ansvarig chef på Skanska eller genom att kontakta HR, Juridik eller de lokala etiska kommittéerna. Du kan också använda Skanska Code of Conduct Hotline för att göra dessa anmälningar anonymt. Se kontaktuppgifter i slutet av denna leverantörskod.

Vi utövar inga repressalier mot någon som rapporterar ett oetiskt missförhållande i god tro, och vi tolererar inte heller repressalier från våra leverantörer. Vi betraktar repressalier som en allvarlig form av tjänstefel.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vi värnar om och respekterar alla tillämpliga, internationellt erkända mänskliga rättigheter. Vi tar vårt ansvar att skydda människors rättigheter både i vår egen verksamhet och i vår värdekedja på största allvar. Vi tar bestämt avstånd från alla former av exploatering av arbetskraft, inklusive tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel och barnarbete.

Vi respekterar arbetstagarnas rättigheter. Varje anställd ska kompenseras skäligt för sitt arbete och behandlas rättvist. Vi följer internationella arbetsnormer och kräver att de uppfylls av oss själva och alla i vår leverantörskedja.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Genomför kontroller när så är relevant för att identifiera var deras verksamhet kan påverka mänskliga rättigheter
- Har nolltolerans mot alla former av människohandel eller barn-, eller tvångsarbete, inklusive lagstridigt eller otillbörligt innehållande av lön
- Inte på något sätt begränsar anställdas frihet och rörlighet, vilket inkluderar, till exempel, att kräva att anställda betalar rekryteringsavgifter eller lämnar över identitetshandlingar, pass eller arbetstillstånd som villkor för anställning
- Rapporterar misstankar om tvångsarbete eller andra former av brott mot mänskliga rättigheter via någon av våra rapporteringsmetoder
- Säkerställer att arbetsvillkor, arbetstider, löner och förmåner följer tillämpliga nationella och lokala regelverk samt relevanta ILO-konventioner
- Erkänner och respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning
- Erkänner de särskilda behoven hos anställda under 18 år och skyldigheten att ha omsorg om dem



Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Vi värnar om hälsa, säkerhet och välbefinnande för alla som arbetar med Skanska. Våra anställdas och underentreprenörers säkerhet är vår högsta prioritet. Därför ser vi till att fastställa och implementera säkerhetsstandarder och tekniska lösningar och rutiner för att minska eller eliminera hälso- och säkerhetsrisker på våra anläggningar och i vår verksamhet.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Arbetar tillsammans med Skanska och andra leverantörer för att säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö
- Ser till att deras anställda och andra i leverantörskedjan har adekvat utbildning och rätt utrustning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt
- Erkänner att alla medarbetare har rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete
- Rapporterar alla hälso- och säkerhetsincidenter som rör våra projektoch arbetsplatser till ansvarig chef på Skanska

Respekt och mångfald

Vi värdesätter mångfalden bland våra medarbetare och i våra team. Vi tror att olika bakgrunder, erfarenheter och perspektiv stärker arbetsplatsen, berikar teamen och ger bättre kundlösningar. Vi tolererar inte någon form av olaglig diskriminering, trakasserier eller mobbning på arbetsplatsen.

Detta innebär att våra leverantörer:

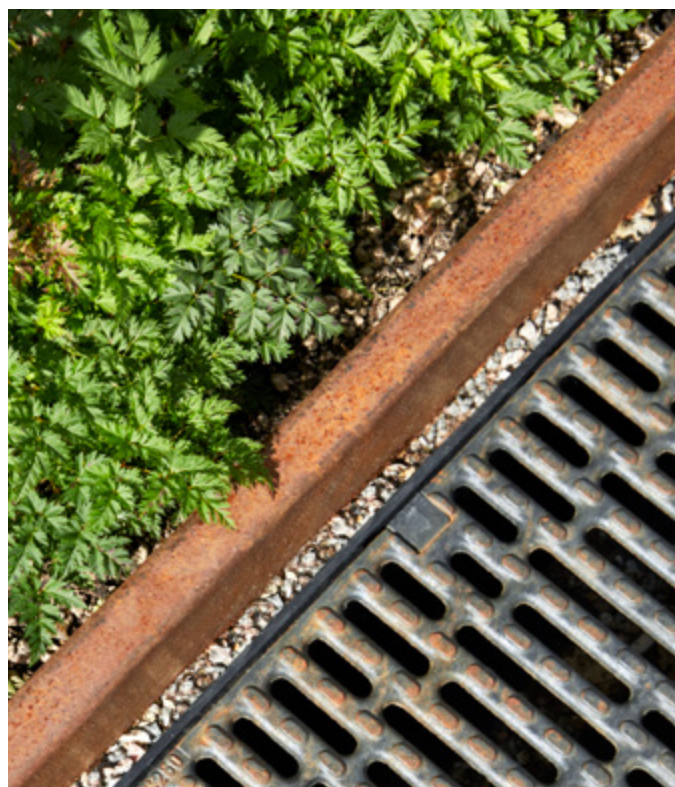
- Uppmuntrar mångfald och främjar en inkluderande företagskultur
- Ger likvärdig behandling och möjligheter för anställda och inte diskriminerar baserat på personliga egenskaper som anges i diskrimineringslagar
- inte tolererar diskriminering, mobbning, trakasserier eller annat respektlöst beteende

Klimat och miljö

Vi är hängivna vårt mål att övergå till byggande med lägre koldioxidutsläpp i alla våra projekt och slutligen uppnå netto noll-koldioxidutsläpp 2045 i våra egna verksamheter och i vår värdekedja. Vi är också medvetna om att vår bransch påverkar den lokala miljön, både där vi är verksamma och i hela vår värdekedja. Vi arbetar för att minska vårt miljöavtryck och säkerställa väl genomtänkta materialval.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Bedriver sin verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande miljölagstiftning
- Genomför kontroller när så är relevant, för att identifiera miljöpåverkan av deras verksamhet
- Bidrar (där så är relevant) till Skanskas mål om nettonollutsläpp genom att utföra aktiviteter som syftar till att minska deras klimatpåverkan
- Följer de rutiner som Skanskas Miljöledningssystem anger



Förebyggande av mutor och korruption

Vi åtar oss att driva vår verksamhet med en hög nivå av integritet och tolererar inte någon form av mutor eller korruption. Vi säkerställer också att vi interagerar på ett etiskt sätt med våra intressenter, inklusive leverantörer, konsulter och myndighetsanställda.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Bedriver sin verksamhet med integritet och inte tolererar någon form av mutor eller korruption
- Aldrig begär, accepterar, betalar, erbjuder eller godkänner mutor, vare sig direkt eller indirekt, under några omständigheter, vilket inkluderar att aldrig försöka otillbörligt påverka eller muta en Skanska-anställd eller kund, en kommun- eller myndighetsanställd (inklusive utländska myndighetsanställda) eller någon annan fysisk eller juridisk person
- Inte erbjuder eller gör smörjmedelsbetalningar, och inte heller tillåter andra att erbjuda eller göra sådana betalningar för deras räkning

Gåvor och representation

Vi ger och tar endast emot gåvor och representation som är lämpliga och står i proportion till en legitim affärsrelation. Vi ger inte och tar inte emot något som kan leda till en intressekonflikt eller som kan ge ett intryck av att vara en muta.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Inte får erbjuda eller ta emot gåvor eller representation som på ett otillbörligt sätt kan påverka – eller ge intryck av att otillbörligt påverka – deras affärsbeslut eller beslut fattade av Skanska, Skanskas kunder eller andra parter
- Respekterar och följer den policy för gåvor och representation som gäller för den affärsenhet på Skanska som de arbetar med
- Rapporterar till Skanska om en Skanska-anställd begär någon form av gåva, representation eller personlig tjänst gratis eller till ett lägre pris än marknadsvärdet



Intressekonflikter

När vi agerar som företrädare för en arbetsgivare eller annan part är vi alla ansvariga för att fatta beslut i den arbetsgivarens eller partens bästa intresse utan hänsyn till personlig vinning. På Skanska gör vi vårt bästa för att aktivt undvika intressekonflikter, och vi kräver att vår leverantörskedja gör detsamma.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Undviker situationer i sitt arbete med Skanska som kan utgöra en intressekonflikt eller ge intryck av det
- Meddelar Skanska om de får kännedom om en möjlig intressekonflikt, om den är verklig eller om det bara ser ut så, i sitt arbete med Skanska (detta gäller till exempel om en anställd hos en leverantör har en personlig relation med en Skanska-anställd som har möjlighet att fatta beslut som kan gynna leverantörens verksamhet)

Dataskydd

Vi respekterar rätten till integritet och vidtar alla lämpliga försiktighetsåtgärder för att skydda de personuppgifter som anförtros oss. Vi behandlar personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Ser till att all användning av personuppgifter sker i enlighet med tillämplig lag. Detta inkluderar aktiviteter som insamling, registrering, strukturering, lagring, hämtning, granskning, utlämnande, överföring, radering eller förstöring av data, eller en kombination av dessa
- Skyddar personuppgifter som de anförtros genom att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder
- Omedelbart rapporterar till Skanska varje faktisk eller möjlig förlust av eller intrång i Skanskas data



Konfidentiell information

Vi respekterar konfidentiell information som rör Skanska och våra intressenter och vi vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information lämnas ut till personer som inte behöver och har rätt till informationen i sitt arbete.

Våra immateriella rättigheter omfattar varumärken, patent, registrerade varumärken, affärshemligheter, uppfinningar och upphovsrättsskyddat material. Vissa typer av immateriella rättigheter är också konfidentiell information.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Skyddar konfidentiell information som Skanska, våra kunder och andra anförtror dem från otillåten delning eller felaktig användning
- Inte använder sig av konfidentiell information som de fått på felaktiga grunder, oavsett om den kommer från Skanska, våra kunder eller andra. Om detta inträffar ska avsändaren kontaktas och Skanska informeras om incidenten
- Respekterar Skanskas och andras immateriella rättigheter

Skydd av tillgångar

Vi använder bolagets och våra intressenters tillgångar på ett ansvarsfullt sätt och skyddar dem mot skador, stöld, förlust och felaktig användning. Våra tillgångar omfattar råvaror, pengar, produkter, fastigheter, utrustning, datorer, mobila enheter, elektroniska medier och data.

Detta innebär att våra leverantörer:

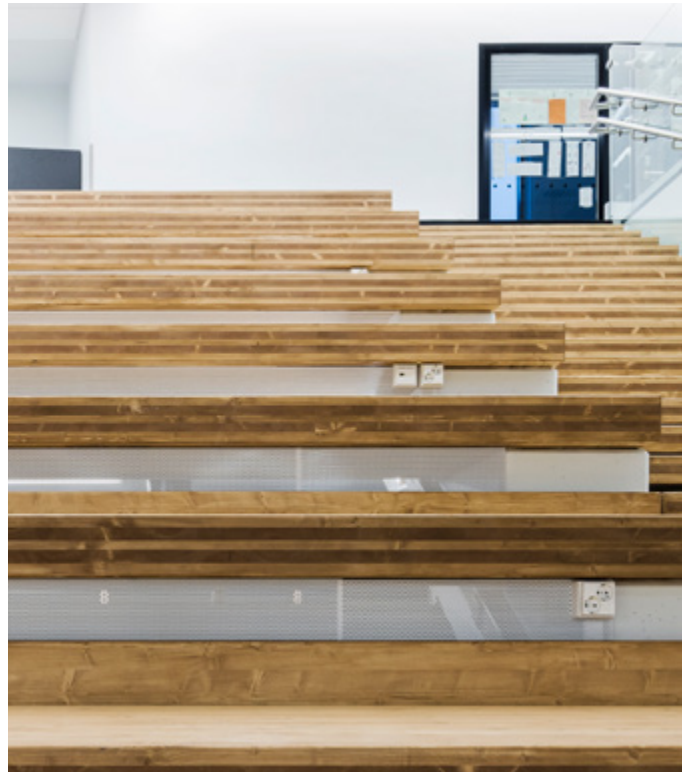
- Respekterar Skanskas och dess intressenters tillgångar
- Endast använder tillgångar som de är behöriga att använda, oavsett om de tillhör Skanska eller andra
- Inte tolererar stöld av tillgångar
- I förekommande fall skyddar Skanskas tillgångar från cyberhot och annan obehörig användning genom att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder

Konkurrens på lika villkor

Konkurrens- och antitrustlagar skyddar marknaden genom att främja fri och rättvis konkurrens. Vi strävar efter rättvis konkurrens och tolererar inga överträdelser av antitrustlagar, konkurrenslagar eller relaterade bestämmelser.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Inte deltar i konkurrensbegränsande samarbete eller i något beteende som skulle bryta mot konkurrens- eller antitrustlagar
- Inte deltar i anbudskarteller genom att undertrycka anbud, lägga kompletterande eller skenanbud, rotera anbud eller använda andra mekanismer som begränsar rättvis konkurrens i upphandlingssituationer
- inte deltar i någon annan form av kartellverksamhet med konkurrenter, såsom uppdelning eller tilldelning av marknader eller kunder, eller prissamverkan



Handelssanktioner och penningtvätt

Vi följer tillämpliga lagar och förordningar om handelssanktioner och bekämpning av penningtvätt. Vi gör affärer med välrenommerade kunder och affärspartner som är involverade i legitima affärsaktiviteter med medel som kommer från legitima källor.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Ser till att deras verksamhet bedrivs i enlighet med alla tillämpliga handelssanktioner eller regler för bekämpning av penningtvätt
- Respekterar att Skanska behöver känna till sina affärspartner och att våra leverantörer är öppna med identiteten på sina slutliga verkliga huvudmän
- Respekterar och observerar att Skanska är vaksamt på externa parter som kan finnas med på en sanktionslista, eller som kan ha ett närstående företag i ett land som omfattas av sanktioner, eller som kan vara inblandade i penningtvätt

Bokföring, rapportering och bedrägerier

Att göra affärer med integritet och öppenhet kräver korrekt dokumentation. Vi bokför och rapporterar vår affärsinformation på ett fullständigt och korrekt sätt. Vi tolererar inte någon form av bedrägeri eller falska påståenden och följer alla tillämpliga rapporteringskrav.

Detta innebär att våra leverantörer:

- Inte tolererar någon form av bedrägeri eller falska påståenden och att de följer alla tillämpliga rapporteringskrav
- Respekterar och observerar att Skanska är vaksamt när det gäller att föra korrekt bokföring, upptäcka och rapportera bedrägerier samt rapportera vår affärsinformation på ett korrekt sätt och vi förväntar oss samma vaksamhet från våra leverantörer
- Vänder sig till Skanska om de har frågor eller funderingar om korrekt dokumentation, falska påståenden eller bedrägeri



Så här kan leverantörer rapportera ett problem

Leverantörer kan rapportera problem eller oetiskt uppförande genom att kontakta ansvarig chef på Skanska eller genom att kontakta HR, Juridik eller den lokala etiska kommittén. Du kan också använda Skanska Code of Conduct Hotline för att göra dessa anmälningar och du kan göra det anonymt om du föredrar det.

Om du vill göra en konfidentiell anmälan till koncernens eller en affärsenhets etikkommitté kan du skicka e-post till:	
Koncernen	ethics.committee@skanska.se
Centraleuropa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kommersiell Fastighetsutveckling Europa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kommersiell Fastighetsutveckling Norden	Kontakta etikkommittén för den relevanta affärsenheten inom bygg. Danmark rapporterar till den svenska etikkommittén.
Kommersiell Fastighetsutveckling USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finland	eettinenkomitea@skanska.fi
Norge	etiskrad@skanska.no
Bostadsutveckling Europa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Sverige	etiska.radet@skanska.se
Storbritannien	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

För att göra en anmälan via vår externa Hotline har du flera alternativ att använda:

Skanskas organisationskod är 109708. Ange detta om du blir ombedd att göra det.

Rapportera online

Använd denna QR-kod för att komma direkt till Skanska SpeakUp:s rapporteringssida, eller klicka på eller klistra in <https://skanska.speakup.report/skanska> i din webbläsare.



Rapportera via SpeakUp-appen

Du kan ladda ner SpeakUp-appen med hjälp av denna QR-kod eller hitta den i din appbutik.



I appen använder du denna QR-kod för onlinerapportering eller organisationskoden 109708 för att ansluta till Skanskas SpeakUp-rapporteringssida.



Rapportera via telefon

Ring något av de telefonnummer som anges nedan. Ange organisationskoden: 109708

Tjeckien	800 050 833	Avgiftsfritt
Danmark	+45 43 31 09 61	Samtal debiteras till lokal taxa
Finland	0800 392912	Avgiftsfritt
Ungern	06 809 845 89	Avgiftsfritt
Norge	+47 24 14 06 01	Samtal debiteras till lokal taxa
Polen	800012953	Avgiftsfritt
Rumänien	0800 400653	Avgiftsfritt
Slovakien	0800 113 418	Avgiftsfritt
Sverige	020 160 4703	Avgiftsfritt
Storbritannien	0800 022 4118	Avgiftsfritt
USA	+1 (669) 288 7154 ELLER +1-888-808-5409	Samtal debiteras enligt lokal taxa Avgiftsfritt

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
112 74 Stockholm, Sverige

Tel: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanskas uppförandekod
för leverantörer, version 3.0

SKANSKA